



وزارة العدل
وحدة التصرف في الميزانية حسب الأهداف



منظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف وفق القانون الأساسي للميزانية الجديد (تجربة وزارة العدل)

محاوَر المداخلة

1. تقديم عام لمنظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف.
2. التوجهات الكبرى للقانون الأساسي الجديد للميزانية 15/2019
3. منظومة التصرف حسب الأهداف في وزارة العدل: إطار الأداء،
التنزيل العملياتي للبرامج، التنزيل العملياتي للأداء
4. تقديم لوحة قيادة برنامج العدل

تقديم منظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف



❖ تدرج منظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف في إطار برنامج الإصلاحات الهيكلية للمالية العمومية،

❖ أسلوب جديد للتصرف العمومي يبنى على تركيز منهجية حديثة للتصرف في ميزانية الدولة تمكن من ترشيد التصرف في المال العام طبقا للمعايير الدولية،

❖ توجه يبنى على تقديم ميزانية الدولة في شكل **مهمات**، **برامج** و**برامج فرعية** تترجم السياسات العمومية والمهام الموكولة إليها.

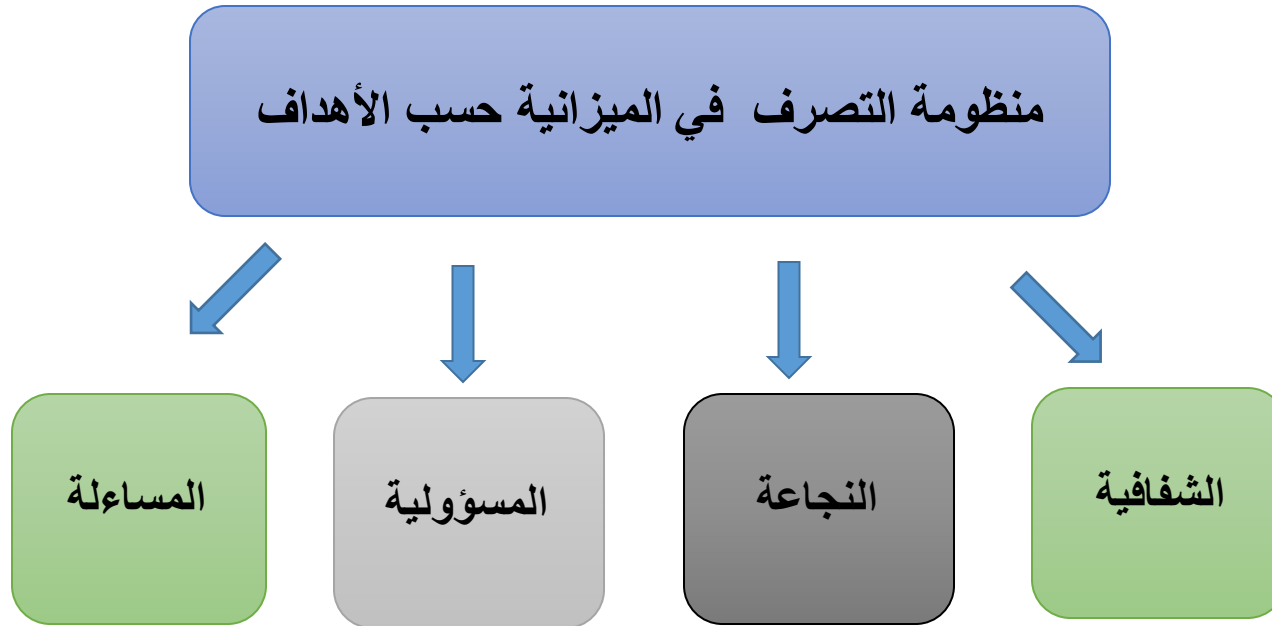
أهداف منظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف

- توجيه التصرف العمومي نحو تصرف مبني على النتائج
- تحسين نجاعة و فاعلية السياسات العمومية
- دعم الشفافية و الرقابة البرلمانية

← الهدف الأساسي من المنظومة

كيف يمكن توظيف الموارد العمومية بأكثر نجاعة وفاعلية أي تحقيق الأهداف باستعمال أقل ما يمكن من الموارد المتاحة (بشرية أو مالية)؟.





الخصائص الجديدة للميزانية في منظومة التصرف حسب الأهداف

ميزانية مفهومة أكثر: تقسيم
بحسب البرامج تترجم
السياسات العمومية

ميزانية أكثر شمولية

ميزانية موجهة نحو الأداء:
إستراتيجية ، أهداف
ومؤشرات

أكثر شفافية على مستوى
المحاسبة: تأخذ 3 جوانب
: الميزانية ، المحاسبة
العامة ، دراسة الكلفة

منظومة جديدة للتصرف في المالية العمومية

المفاهيم المتعلقة بالتصرف في الميزانية حسب الأهداف

- تحتوي المهمة على **مجموعة برامج** تساهم في تحقيق **سياسات عمومية** مضبوطة. وتشمل جملة **الاعتمادات** الموضوعة على ذمة كل رئيس مهمة (**الفصل 18 ق أ م 15/2019**)

المهمة (الوزارة)

- البرنامج: يمثل **سياسة عمومية محددة** راجعة بالنظر إلى نفس المهمة (**الفصل 18 ق أ م**)
- يشمل البرنامج **مجموعة متجانسة** من البرامج الفرعية والأنشطة التي تساهم بصفة مباشرة في تحقيق أهداف السياسة العمومية للبرنامج

البرنامج 2

البرنامج 1

- البرنامج الفرعي هو تقسيم للبرنامج ويمكن أن يتطابق مع **تقسيم وظيفي أو عملياتي**
- يحتوي على جملة الإعتمادات الموظفة إما لمجال تدخل خاص أو لمجموعة خاصة من المستفيدين

البرنامج
الفرعي
2-1

البرنامج
الفرعي
1-1

تعريف الأداء

← هو قدرة كل هيكل أو إدارة على استغلال الموارد الموضوعة على ذمتها بطريقة فعالة لتحقيق الأهداف المرسومة

والعمل على:

- ✓ دعم فاعلية التصرف العمومي.
- ✓ تحسين النجاعة الاجتماعية والاقتصادية للبرامج العمومية.
- ✓ تأمين جودة الخدمات المسداة .

إطار الأداء: أهم المصطلحات

الإستراتيجية

- منهجية أو أسلوب للعمل
- إطار عام يحكم السياسات العمومية
- خطة شاملة تحدّد كيفية تحقيق المهمة والبرامج والأهداف...

الأهداف

- الهدف هو الغرض المحدد لعملية ما وهو بذلك يعكس ما نعتزم القيام به
- يترجم الهدف الأولويات المدرجة ضمن إستراتيجية البرنامج
- يحتوي البرنامج على عدد محدد من الأهداف التي يتم ضبطها وفق أهداف السياسات العمومية يتم قياس مستوى تحقيق الأهداف من خلال مؤشرات لقياس الأداء

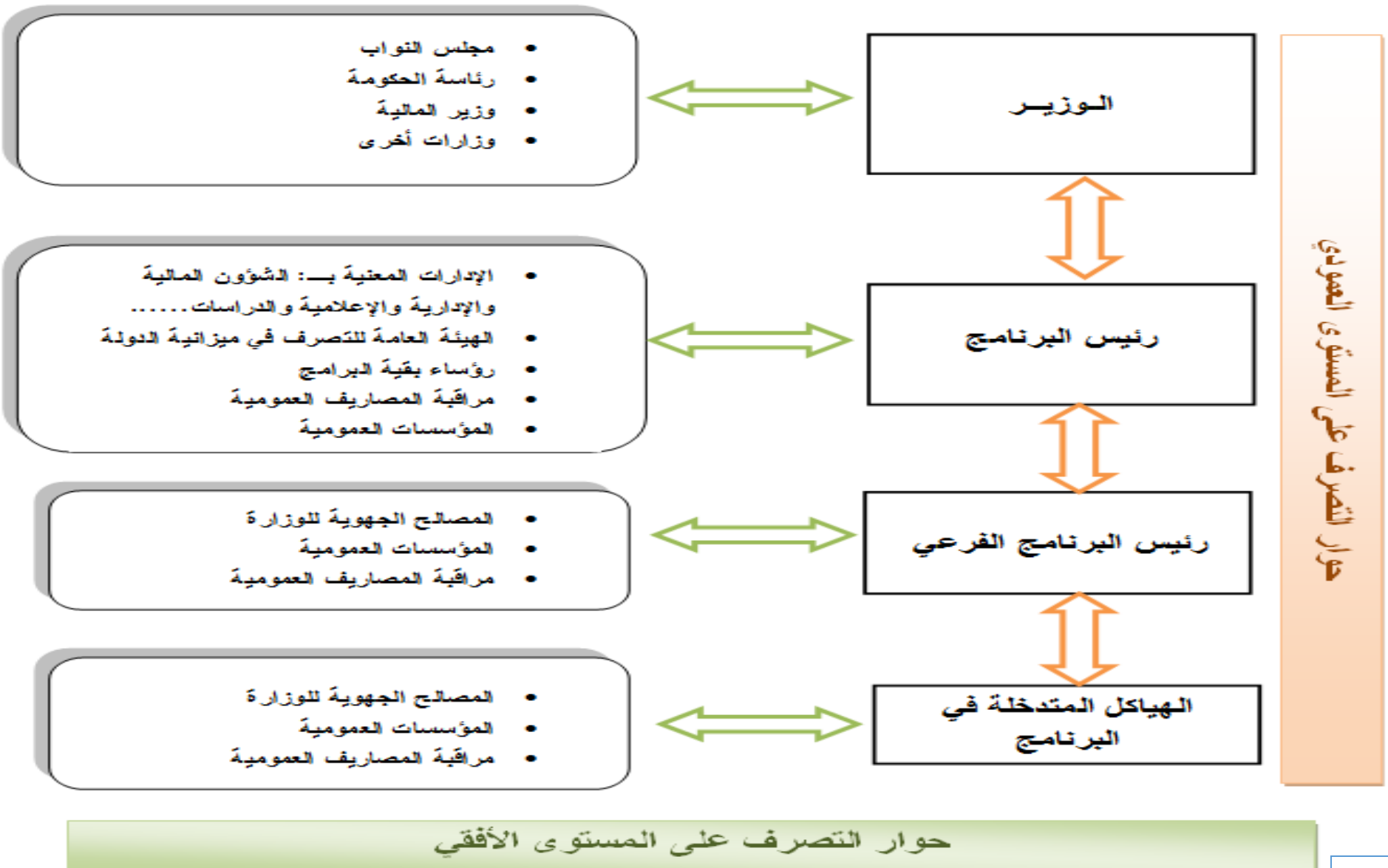
مؤشرات قياس الأداء

- المؤشر هو مقياس كمي أو نوعي قابل للاحتساب يمكّن من قياس مدى تحقيق هدف معين والتقييم الموضوعي لمستوى تحقيق الأداء
- تكون متابعة المؤشر وفق جدول زمني يمكّن من مراقبة تجسيم الإنجازات السابقة ومقارنتها بالقيم المنشودة للمؤشر

الأنشطة

- الأعمال الضرورية لتنفيذ وتحقيق الأهداف بطريقة ناجعة. و تمكن من الربط بين الأهداف و الميزانية المرسودة للبرنامج حيث أنها تترجم آليات وأساليب توظيف الإمكانيات بما يتيح تحسين النتائج المنتظرة

قيادة الأداء : تنظيم حوار التصرف



التنزيل العملياتي للبرامج العمومية

■ تطبيقا لمقتضيات الفقرة الثالثة من الفصل 18 من القانون الأساسي للميزانية التي

تنصّ على أنّ البرنامج " يشمل مجموعة متجانسة من البرامج الفرعية والأنشطة

التي تساهم بصفة مباشرة في تحقيق أهداف السياسة العمومية للبرنامج"،

■ فإنّ عملية التنزيل العملياتي تنطلق في مرحلة أولى من مستوى البرنامج على

أساس ضبط البرامج الفرعية على المستوى المركزي والإقليمي والجهوي، ثمّ

تحديد الوحدات العملياتي التي سيعهد لها التنفيذ المباشر للأنشطة الكفيلة بتحقيق

الأهداف المنشودة للبرنامج في مرحلة ثانية.

التنزيل العملياتي للبرامج العمومية

1

البرنامج الفرعي

- هو المستوى العملياتي الأول لتفويض المسؤولية
- هو تقسيم عملياتي للبرنامج
- يعهد لرئيس البرنامج الفرعي قيادة التنفيذ الفعلي لجزء محدد من البرنامج الراجع له بالنظر

يمكن أن يتواجد على المستوى:

- المركزي،
- الإقليمي،
- الجهوي،
- أو بالثلاث مستويات على حدّ السواء.

2

الوحدة العملياتي

- هي المستوى الثاني للتنزيل العملياتي للبرامج
 - هي هياكل إدارية ملحقة بالهيكل التنظيمي للمهمة وتنضوي ضمن برامج فرعية
 - هي التي يعهد إليها الإنجاز الفعلي للأنشطة المحددة على مستوى البرنامج الفرعي بما يساهم في تحقيق أهداف السياسة العمومية.
- (وحدة استهلاك و تنفيذ النفقات)

يمكن أن تتواجد على المستوى:

- المركزي،
- الإقليمي،
- الجهوي.

برنامج

برنامج فرعي مركزي

وحدة
عملياتية 1

وحدة
عملياتية 2

وحدة
عملياتية 3

برنامج فرعي إقليمي

وحدة
عملياتية 1

وحدة
عملياتية 2

برنامج فرعي جهوي

وحدة
عملياتية 1

مؤسسات

المستوى المركزي

المستوى الإقليمي

المستوى الجهوي

التنزيل العملي للبرامج

الميزانية

البرنامج

البرنامج الفرعي 2

البرنامج الفرعي 1

الوحدة العملية 1

الوحدة العملية 2

نشاط 1

نشاط 2

نشاط 3

إطار الأداء

الاستراتيجية

الأهداف

مؤشرات
قياس الأداء

إطار الأداء
للبرنامج

إطار الأداء
للبرنامج
الفرعي

إطار الأداء للوحدة
العملية

التنزيل العملي لأداء البرامج

يمثل عملية
متواصلة
ومستمرة
لأشغال التنزيل
العملي

تمكن من ضبط أهدافاً خصوصية محددة
لكل مستوى فرعي أو لكل فاعل عمومي
راجع بالنظر للبرنامج، بحيث يساهم
إنجاز هذه الأهداف في تحقيق الأهداف
الاستراتيجية للبرنامج.

متطلبات وشروط تنزيل أداء البرامج

- استراتيجية واضحة ومحددة لكل برنامج،
- أهداف متناسقة مع استراتيجية البرنامج و تمثل أولويات حقيقية،
- مؤشرات أداء واضحة و قابلة للقيس و تمكن من قياس مدى تحقيق الهدف،
- اطار أداء البرنامج واضح ومفهوم للمواطن وطالب الخدمة العمومية ودافعي الضرائب(تقييم وتحيين ثم تثبيت)،
- تنزيل عملياتي للبرنامج مضبوط بصفة نهائية ومستقر، يعكس التزام ومشاركة رؤساء البرامج والبرامج الفرعية و كامل سلسلة المسؤولين (تكوين ، حوار التصرف...).



مبادئ تنزيل أداء البرنامج

أهداف البرنامج (المشروع السنوي للأداء)

الأهداف المتعهد بها
من طرف رئيس
البرنامج والوزير
أمام مجلس نواب
الشعب

أهداف غير مباشرة

أهداف مباشرة

أهداف تكميلية

- إذا كانت مهمة و لا تتعارض مع أهداف البرنامج
- مؤشرات داخلية يتم ضبطها لاستكمال الأهداف المباشرة والوسيطة

أهداف وسيطة:

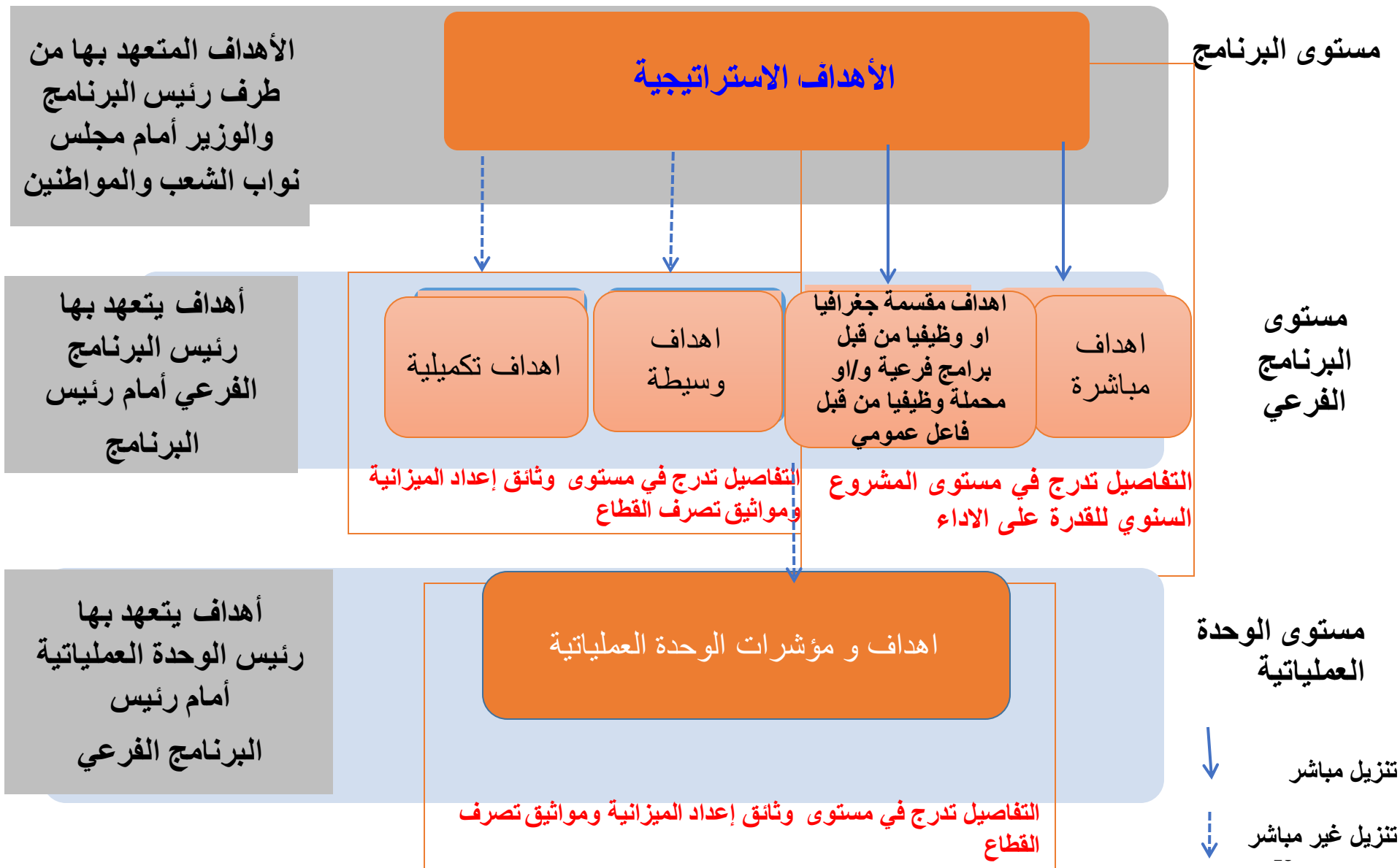
- أهداف نشاط
- أهداف منتج
- أهداف إجرائية (إن كانت ضرورية)

نفس الأهداف المتعهد بها من طرف رئيس البرنامج

مع تحديد قيمة مستهدفة ملائمة خاصة بالبرنامج الفرعي

أهداف يتعهد بها
رئيس البرنامج
الفرعي أمام رئيس
البرنامج

منهجية التنزيل العملي لأداء البرامج



التوجهات الكبرى للقانون الأساسي للميزانية عدد

15 لسنة 2019 المؤرخ في 13 فيفري 2019

1 الأهداف العامة للقانون الأساسي للميزانية



2. التوجهات الكبرى للقانون الأساسي للميزانية

❖ **هيكل جديدة للميزانية:** تعتمد على مهمات و برامج تترجم سياسات عمومية بهدف ربط الاعتمادات المرصودة بتحقيق الأهداف و النتائج

❖ **تبويب جديد لميزانية الدولة**

- تبويب برامجي حسب مهمات و برامج و برامج فرعية و أنشطة (الفصل 18)
- تبويب ميزانياتي حسب الطبيعة الاقتصادية للنفقة (الفصل 15)
- **الاستغناء** عن تقسيم موارد و نفقات الميزانية الى **عنوان اول وعنوان ثاني وكذلك عن أجزاء**
- **التقليص** من عدد الأقسام : المداخل (من 11 صنف إلى 3 اقسام) و النفقات (من 12 قسما الى 7 اقسام)
- **اعتماد تصنيف جديد للنفقات** بما يتلاءم مع التصنيفات الدولية وذلك بالاعتماد على الطبيعة الاقتصادية للنفقة والتخلي عن مصادر التمويل كمعيار لتصنيف النفقات

❖ إعداد الميزانية المراجعة للمساواة وتكافؤ الفرص بين النساء والرجال
وبصفة عامة بين كافة فئات المجتمع دون تمييز (الفصل 18)

❖ البرمجة الميزانية على المدى المتوسط (3 سنوات): تحين كل سنة و تهدف
الى ضبط تطور موارد ونفقات ميزانية الدولة بما يعطي رؤية واضحة لإدارة البرامج و يضمن ديمومة
ميزانية الدولة (الفصل 4),

❖ المرور من المحاسبة ذات القيد البسيط إلى حسابية ذات ثلاث أبعاد
(محاسبة ميزانية ، محاسبة عامة، محاسبة تحليلية) (الفصل 25)

3. هيكلة جديدة لميزانية الدولة (الفصول 13,14,15,16)



تم ضبط اقسام الموارد و النفقات الكبرى للدولة بمقتضى القانون الأساسي للميزانية (الفصول 14/15) وتحدد جزئياتها بمقتضى قرار من الوزير المكلف بالمالية (الفصل 16)

4. تبويب جديد لميزانية الدولة: اعتماد تبويب ثلاثي الابعاد ليشكل تبويبا واحدا متكاملا

1.4 اعتماد التبويب البرامجي حسب مآل النفقة (Par destination)

(الفصل 18 من ق.أ.م)

1. المهمة (mission)

2. البرامج (programmes)

3. البرامج الفرعية (sous-programmes)

4. الأنشطة (activités)

2.4 اعتماد التبويب الميزانياتي حسب طبيعة النفقة (الفصل 15 من ق.أ.م) (حسب الأقسام والأصناف والأصناف الفرعية)

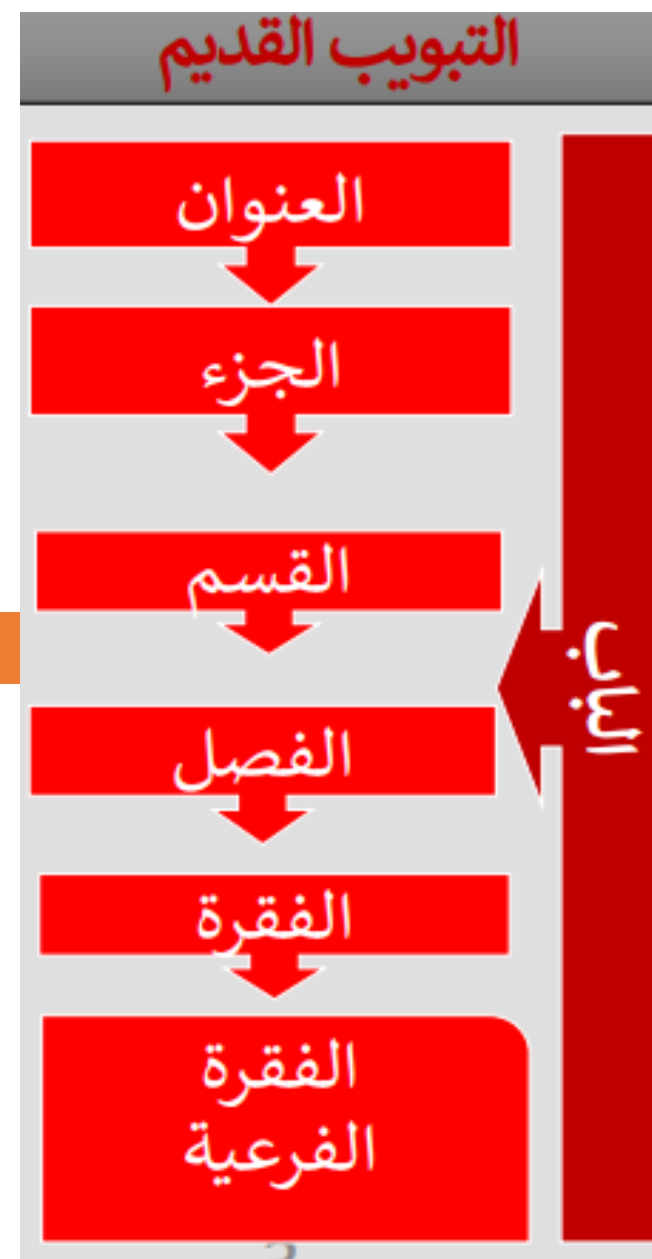
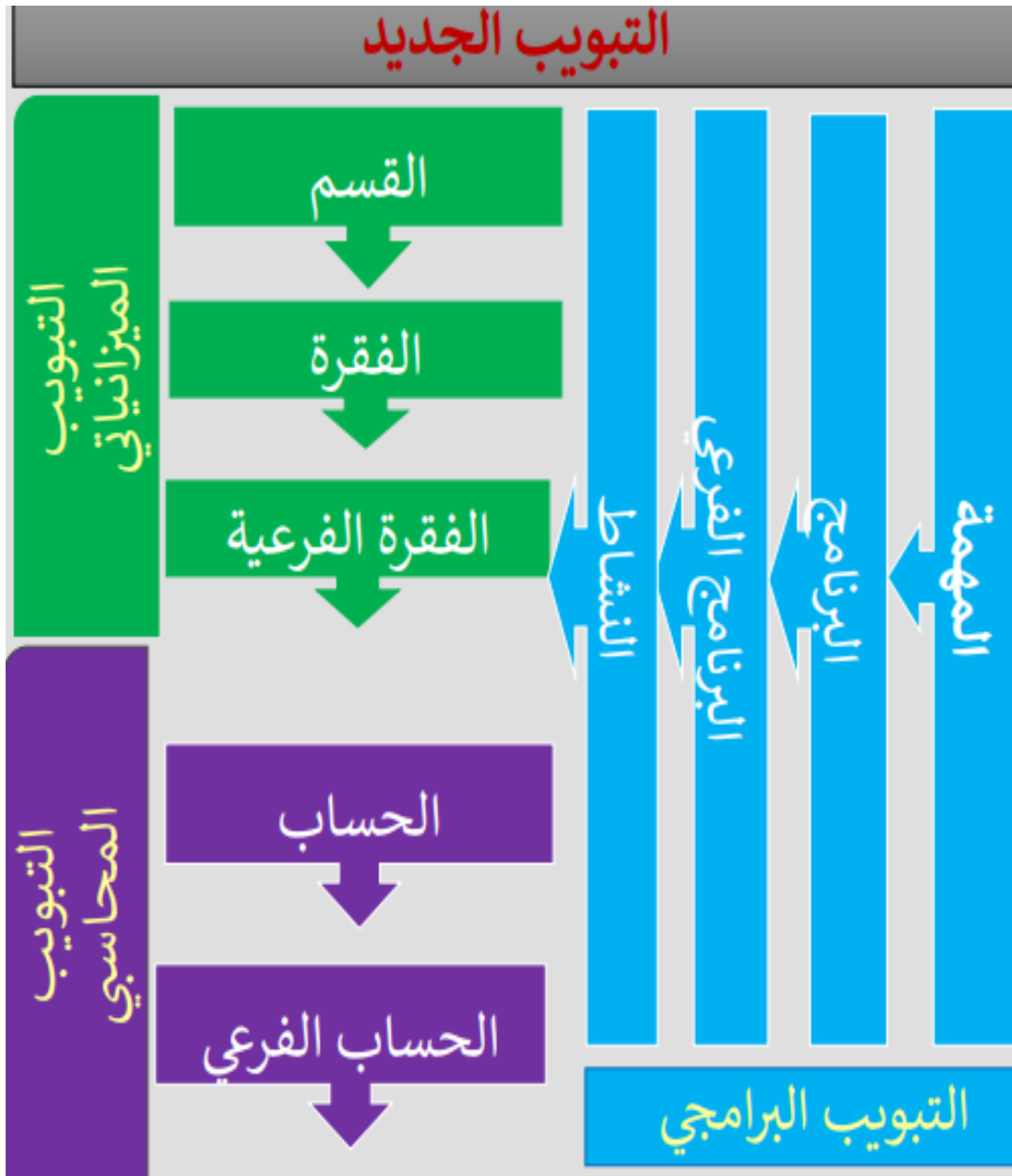
تبويب نفقات ميزانية الدولة حسب مهمات وبرامج. وتبويب نفقات البرامج حسب الأقسام(7) التالية:

1. نفقات التأجير،
2. نفقات التسيير،
3. نفقات التدخلات،
4. نفقات الاستثمار،
5. نفقات العمليات المالية،
6. نفقات التمويل،
7. النفقات الطارئة وغير الموزعة

3.4 اعتماد التبويب المحاسبي (PCE) les comptes comptables / classes comptables

سيتم العمل به انطلاقا من سنة 2022

التبويب الجديد للنفقات



5. نظام محاسبي جديد (الفصول 25,26,27,28)

- أصناف المحاسبة التي ستمسكها الدولة (الفصل 25)



تطوير النظام المحاسبي للدولة

بما يتلاءم مع منظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف من خلال المرور من المحاسبة ذات القيد البسيط إلى المحاسبة الميزانية والمحاسبة العامة ومحاسبة لتحليل كلفة

البرامج

محاسبة تحليلية

- لقياس كلفة مختلف السياسات العمومية للدولة
- لتحديد الكلفة الحقيقية للبرامج الموضوعة لتحقيق السياسات العمومية

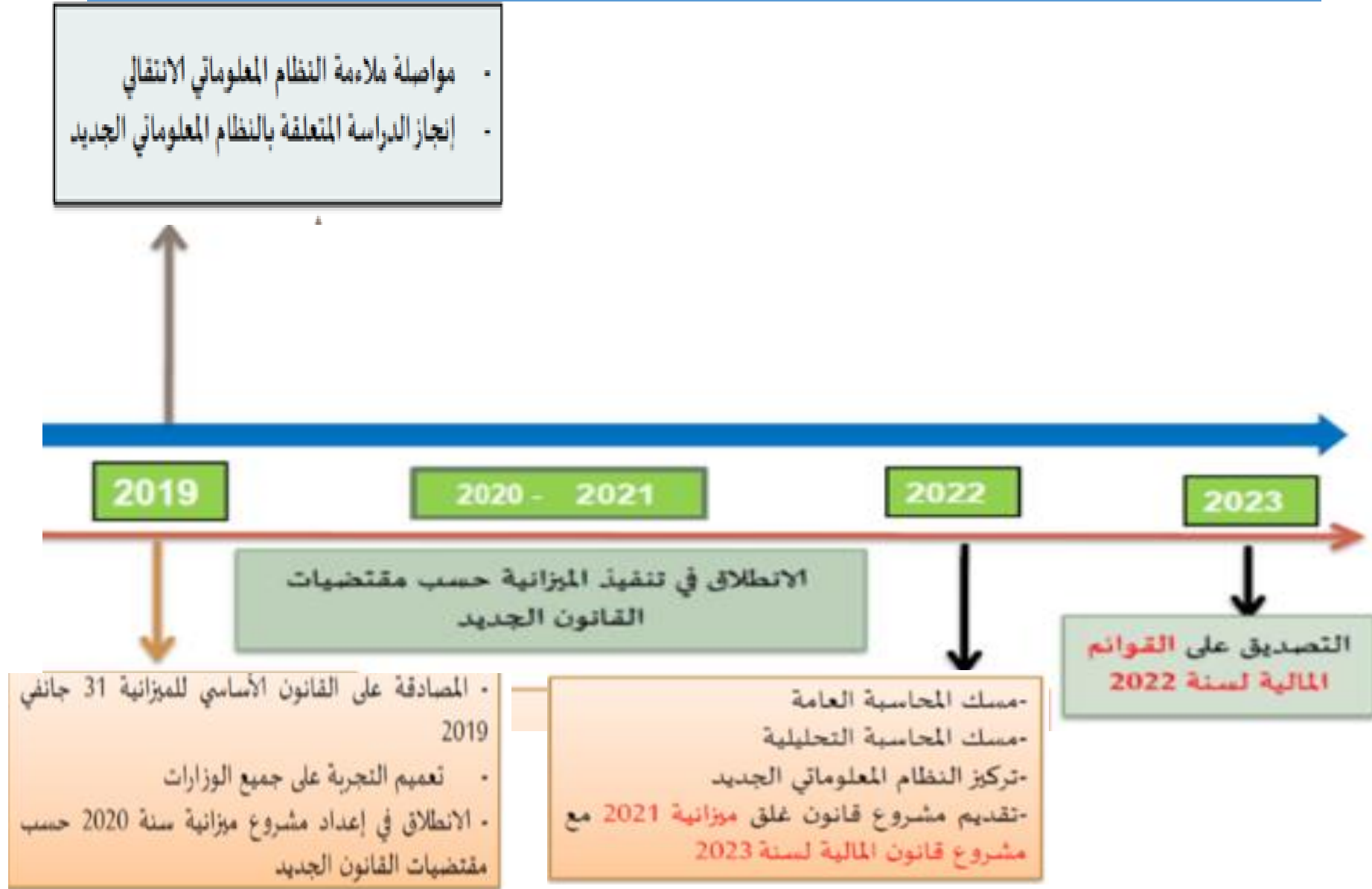
محاسبة عامة

- مسك و اعداد القوائم المالية للدولة وفق المبادئ المتعارف عليها و خاصة منها ان تكون هذه الحسابات سليمة و صادقة وتعكس بصورة امينة الوضعية المالية للدولة و لممتلكاتها
 - تخضع القوائم المالية السنوية للدولة الى المصادقة السنوية لمحكمة المحاسبات
- تدخل حيز التنفيذ (2023)**

محاسبة ميزانية

تنفيذ الميزانية
لمتابعة استهلاك اعتمادات
التعهد و الدفع و تحقيق
المدخلات الراجعة للميزانية

مراحل تنفيذ مقتضيات القانون الأساسي الجديد للميزانية



منظومة التصرف حسب الأهداف في وزارة العدل خلال تصرف سنة 2020

هيكلية مهمة العدل حسب البرامج و البرامج الفرعية

العدل

المهمة

البرامج

البرامج الفرعية

ب1: العدل

ب.ف.1: الإشراف
المركزي

ب.ف.2: الإشراف
الجهوي (14)

ب2: السجون والإصلاح

ب.ف.1: الإحاطة والدعم

ب3: القيادة والمساندة

ب.ف.1: القيادة والمساندة
المركزية

ب.ف.2: المساندة والدعم
الجهوي (14)

- ويهدف تقسيم البرنامج إلى برامج فرعية وإلى أنشطة وأنشطة فرعية إلى تحديد قائمة الوحدات العملية قصد المساهمة في تحقيق أهداف البرنامج، إلى جانب تحديد سلسلة المسؤوليات في مختلف مراحل تنفيذ أنشطة البرنامج.

1. إطار الأداء البرامج

2. التنزيل العملياتي للبرامج

3. التنزيل العملياتي لأداء البرامج

إطار أداء برنامج العدل: الأهداف و المؤشرات

1- التقليل في آجال الخدمات القضائية

- 1.1.1: نسبة القضايا المدنية و الجزائية المفصولة في نفس السنة
- 2.1.1: نسبة القضايا العقارية المفصولة في نفس السنة

2- تطوير جودة الخدمات القضائية

- 1.2.1: نسبة الرضا على جودة تكوين القضاة و كتبة المحاكم
- 2.2.1: نسبة الرضا على جودة التكوين الأساسي للمحامين.
- 3.2.1: نسبة الأحكام ودفاتر عدول الإشهاد المرقمنة.

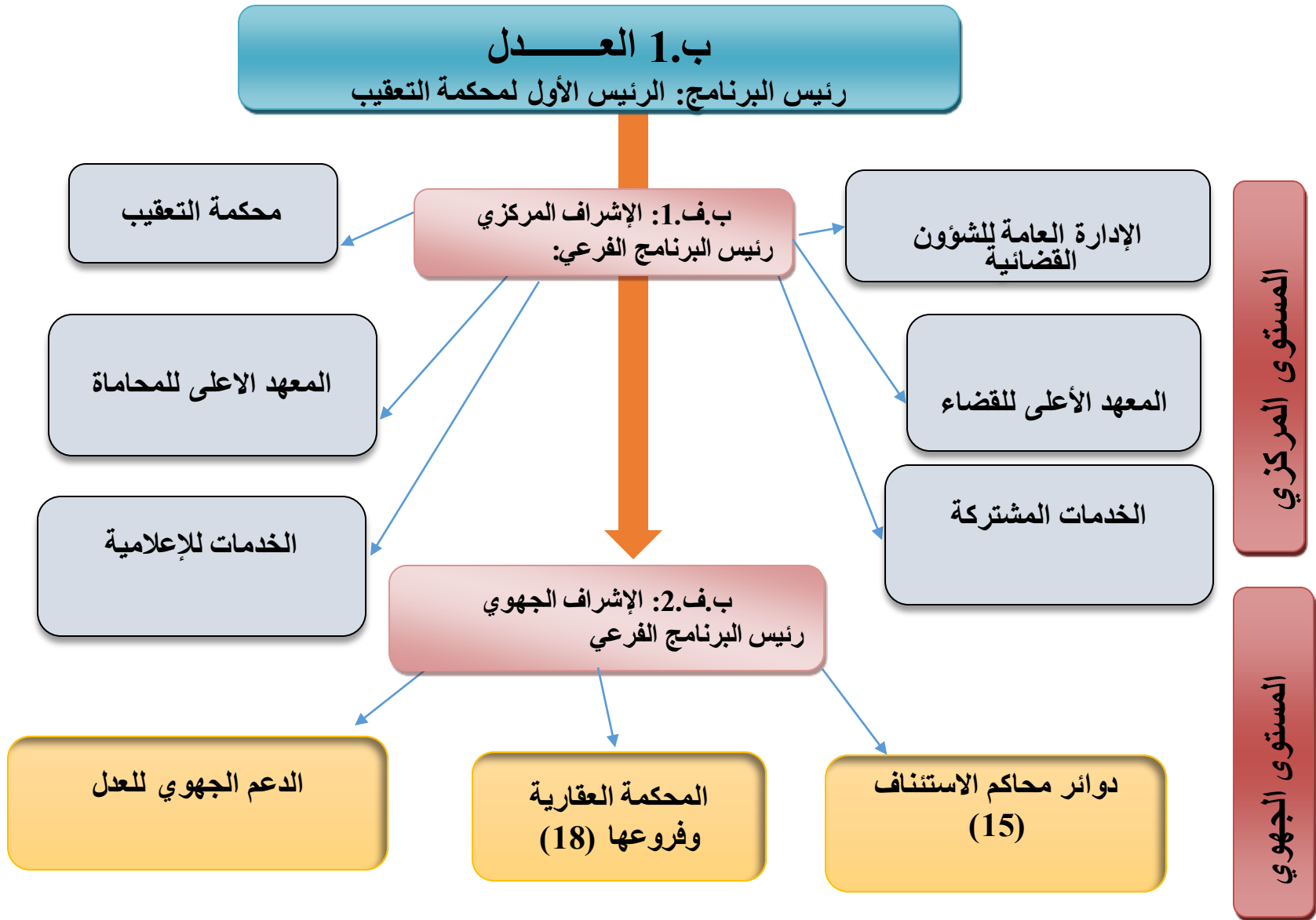
3- تحسين ظروف العمل بالمحاكم وتأمينها

- 1.3.1: نسبة المحاكم المؤمنة
- 2.3.1: المساحة المخصصة لكل موظف

4- جعل العدالة في متناول المرأة والطفل

- 1.4.1: عدد القضايا المفصولة لكل قاضي في مادة جزائي الاطفال

هيكل البرنامج و المتدخلين فيه



التنزيل العملياتي للبرنامج : البرامج الفرعية, الوحدات العملية, الأنشطة

البرنامج	البرنامج الفرعي	الوحدات العملية	الأنشطة	ميزانية 2020 (م.د)	نسبة النشاط مقارنة بالبرنامج		
برنامج 1: العدل	برنامج فرعي 1: الإشراف المركزي للعدل	الإدارة العامة للشؤون القضائية - U1	تأجير القضاة والإشراف على المهن ذات العلاقة A1	160683	50,85%		
		مجموع النشاط الفرعي			160683	50,85%	
		محكمة التعقيب- U2	إدارة وتطوير مرفق العدالة- A2	3314	1,05%		
		المعهد الأعلى للقضاء- U3		5880	1,86%		
		المعهد الأعلى للمحاماة- U4		620	0,20%		
		الخدمات المشتركة- U5		25018	7,92%		
		الخدمات الإعلامية - U6		4415	1,40%		
		مجموع النشاط الفرعي			39247	12,42%	
		جملة البرنامج الفرعي			199930	63,27%	
	برنامج فرعي 2: الإشراف الجهوي للعدل (14 مدير جهوي)	قوائم محاكم الاستئناف (14)- U7	تنظيم مرفق العدالة على المستوى الجهوي - A3	100772	31,89%		
		المحكمة العقارية وفروعها (18)- U8		11034	3,49%		
		الدعم الجهوي للعدل (14)- U9		4276	1,35%		
		مجموع النشاط الفرعي			116082	36,73%	
		جملة البرنامج الفرعي			116082	36,73%	
	جملة برنامج العدل					316012	100,00%

توزيع إعتمادات برنامج العدل حسب البرامج الفرعية

البرنامج الفرعي	البيان	نفقات التأجير	نفقات التسيير	نفقات التدخل	نفقات الإستثمار	نفقات العمليات المالية	المجموع العام
1	الإشراف المركزي للعدل	169 265 487	1 892 445	4 045 000	290000000		204 202 932
A	الإشراف الجهوي للعدل بقفصة	7 283 553	291 550				7 575 103
B	الإشراف الجهوي للعدل ببزرت	4 185 950	242 200				4 428 150
C	الإشراف الجهوي للعدل بباجة	3 376 666	469 325				3 845 991
D	الإشراف الجهوي للعدل بمدنين	6 278 923	406 630				6 685 553
E	الإشراف الجهوي للعدل بالقصرين	6 223 112	282 655				6 505 767
G	الإشراف الجهوي للعدل بقابس	7 395 178	309 276				7 704 454
I	الإشراف الجهوي للعدل بسيدي بوزيد	4 102 231	209 884				4 312 115
K	الإشراف الجهوي للعدل بالكاف	11 469 502	737 891				12 207 393
M	الإشراف الجهوي للعدل بالمنستير	8 650 963	608 150				9 259 113
N	الإشراف الجهوي للعدل بنابل	7 562 616	618 728				8 181 344
R	الإشراف الجهوي للعدل بالقبيروان	4 325 481	366 637				4 692 118
S	الإشراف الجهوي للعدل بسوسة	6 418 457	527 179				6 945 636
T	الإشراف الجهوي للعدل بتونس	26 678 453	1 885 250				28 563 703
X	الإشراف الجهوي للعدل صفاقس	7 618 428	353 700				7 972 128
جملة البرنامج 1		280 835 000	9 201 500	4 045 000	29 000 000		323 081 500

إطار أداء برنامج السجون والإصلاح: الأهداف والمؤشرات

1- ملائمة طاقة إستيعاب
الوحدات السجنية والإصلاحية
مع احتياجات المودعين

• 1.1.2: المساحة المخصصة لكل سجين

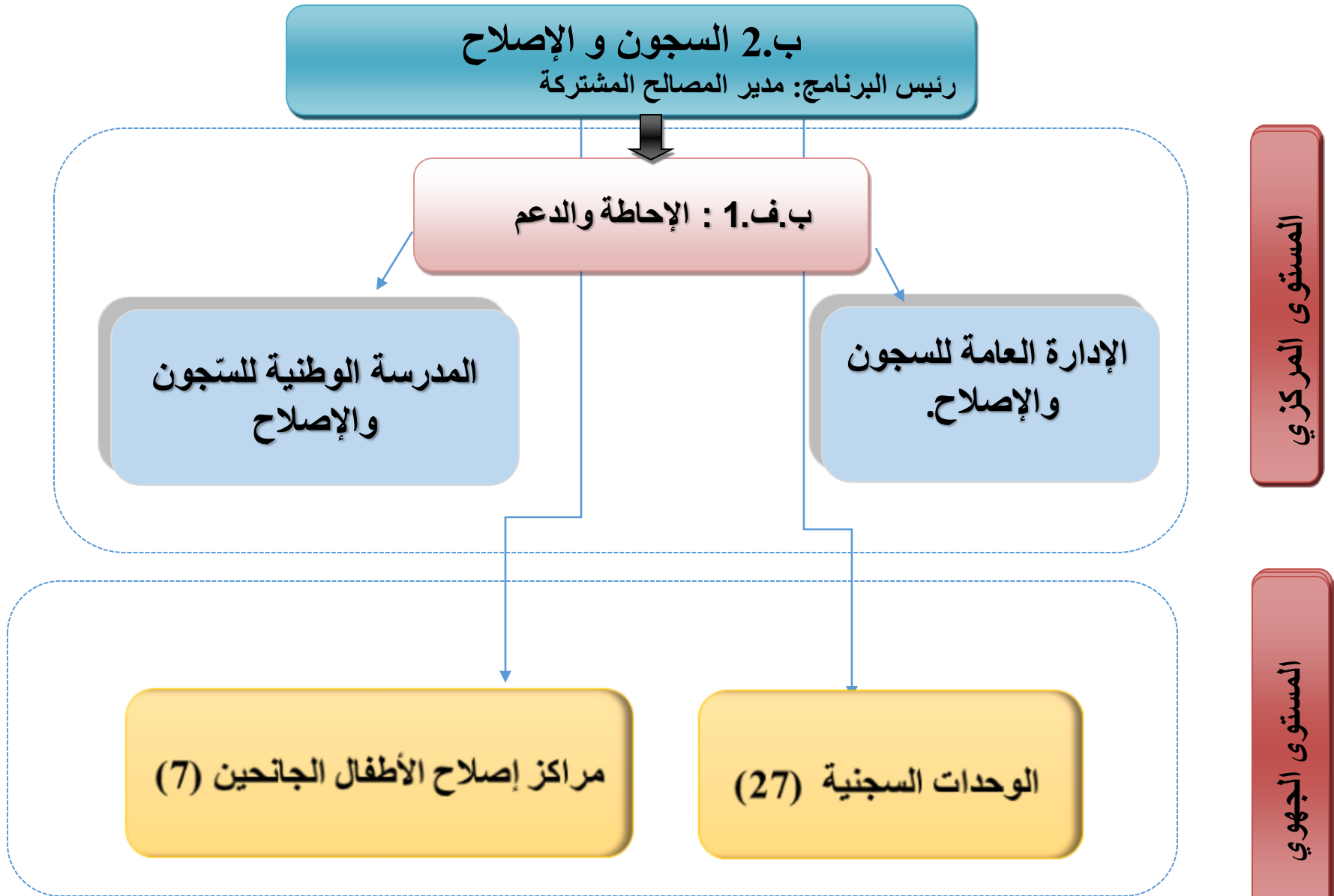
2- تحسين ظروف تأهيل
المودعين لإعادة إدماجهم

• 1.1.2: نسبة المودعين المنتفعين ببرامج التأهيل والتكوين الفلاحي
والصناعي والخدمي
• 2.2.2: نسبة المودعين المنتفعين بعمل فلاحي أو صناعي أو خدماتي
• 3.2.2: نسبة الاطفال الجانحين المنتفعين بمسالك برامج إدماج

3 – تحسين ظروف عمل
الاعوان بالمؤسسات
السجنية والإصلاحية
وتأمينها

• 1.3.2: نسبة الاعوان المنتفعين بتكوين
• 2.3.2: نسبة تأمين الوحدات السجنية والإصلاحية

هيكل البرنامج و المتدخلين فيه



التنزيل العملي لبرنامج السجون و الإصلاح: البرامج الفرعية، الوحدات العملية، الأنشطة

البرنامج	البرنامج الفرعي	الوحدات العملية	الأنشطة	ميزانية 2020 (م.د)	نسبة النشاط مقارنة بالبرنامج
برنامج 2: السجون والإصلاح	البرنامج الفرعي 1: الإحاطة والدعم	الإدارة العامة للسجون والإصلاح- U1	A1: قيادة وتأهيل قطاع السجون والإصلاح	88915	14,89%
		المدرسة الوطنية للسجون والإصلاح- U2		6486	1,63%
		مجموع النشاط الفرعي		95401	27,09%
		المؤسسات السجنية (27)- U3	A2: تنفيذ سياسة السجون والإصلاح	238729	58,31%
		مراكز الإصلاح (7)- U4		18039	4,72%
		مجموع النشاط الفرعي		256768	72,91%
		جملة برنامج السجون و الإصلاح		352169	100,00%

إطار أداء برنامج القيادة والمساندة: الأهداف والمؤشرات

الهدف الاستراتيجي
الأول: التحكم في كتلة
الأجور

• 1.1.9: نسبة دقة توقعات كتلة الأجور

الهدف الاستراتيجي
الثاني: تحسين جودة
القيادة

- 1.2.9: نسبة تحقيق اهداف مختلف البرامج
- 2.2.9: نسبة الرد على مطالب النفاذ الى المعلومة في الآجال
- 3.2.9: نسبة تطور انتاج البحوث و الدراسات و المؤلفات

الهدف الاستراتيجي الثالث:
تطوير و ترشيد أساليب
العمل و الخدمات

- 1.3.9: نسبة تعميم التطبيقات الإعلامية
- 2.3.9: المعدل السنوي لاستهلاك الوقود لسيارة المصلحة
- 3.3.9: نسبة الاستجابة لخدمات صيانة المعدات في الآجال

ب.9 : القيادة و المساندة
رئيس البرنامج : المدير العام للمصالح المشتركة

فاعل عمومي
ديوان مساكن القضاة
و أعوان وزارة العدل

ب.ف.9.1 : القيادة و المساندة
المركزية

مركز الدراسات القانونية
والقضائية

الديوان و التفقدية العامة
وبقية الهياكل الراجعة بالنظر

الإدارة العامة للإعلامية

الإدارة العامة للمصالح
المشتركة

المستوى المركزي

ب.ف.9.2 : المساندة و الدعم الجهوي
رئيس البرنامج الفرعي:
14 مدير جهوي

الإدارة الجهوية للعدل(14)

المستوى الجهوي

التنزيل العملي لبرنامج القيادة و المساندة: البرامج الفرعية, الوحدات العملية، الأنشطة

البرنامج	البرنامج الفرعي	الوحدات العملية	الأنشطة	ميزانية 2020 (د.م)	نسبة النشاط مقارنة بالبرنامج		
برنامج 9 : القيادة والمساندة	البرنامج الفرعي1: القيادة والمساندة المركزية	الديوان وبقية الإدارات العامة - U1		4613	10,08%		
		مركز الدراسات القانونية والقضائية-U2		1432	3,13%		
		الإدارة العامة للمصالح المشتركة-U3		10969	23,98%		
		الإدارة العامة للإعلامية -U4		1231	39,88%		
		مجموع النشاط الفرعي		18245	39,88%		
		الإدارة العامة للمصالح المشتركة-U3		التصرف و التدخل الاجتماعي في الموارد البشرية (A2)	14380	31,43%	
		مجموع النشاط الفرعي			14380	31,43%	
		جملة البرنامج الفرعي				32625	71,31%
		البرنامج الفرعي2: المساندة والدعم الجهوي (14)	الإدارة الجهوية للعدل U4		الدعم والمساندة الجهوية (A3)-	13123	28,69%
			مجموع النشاط الفرعي			13123	28,69%
	جملة البرنامج الفرعي				13123	28,69%	
الجملة العامة للبرنامج					45748	100,00%	

التنزيل العملي لأداء برنامج العدل

الأهداف الاستراتيجية	1- التقليل في آجال الخدمات القضائية	2- تطوير جودة الخدمات القضائية	3- تحسين ظروف العمل بالمحاكم وتأمينها	4- جعل العدالة في متناول النساء والقاصرين
المؤشرات الاستراتيجية	1-1: نسبة القضايا المدنية والجزائية المفصلة في نفس السنة	1-2: نسبة الرضاء على جودة تكوين القضاة وكتبة المحاكم	1-3: نسبة المحاكم المؤمنة	
	2-1: نسبة القضايا العقارية المفصلة في نفس السنة	2-2: نسبة الرضاء على جودة التكوين الأساسي للمحامين 3-2: نسبة الأحكام ودفاتر عدول الإشهاد المرقمنة	2-3: المساحة المخصصة لكل موظف	1-4: عدد القضايا المفصلة لكل قاضي في مادة جزائي الأطفال

1- البرنامج الفرعي 1: الإشراف المركزي للعدل

الوحدات العملية	الإدارة العامة للشؤون القضائية	محكمة التعقيب	المعهد الأعلى للقضاء	المعهد الأعلى للمحاماة	الخدمات المشتركة	الخدمات الإعلامية
المؤشرات الإستراتيجية	عدد القضايا المفصلة لكل قاضي في مادة جزائي الأطفال		نسبة الرضاء على جودة تكوين القضاة وكتبة المحاكم	نسبة الرضاء على جودة التكوين الأساسي للمحامين	المساحة المخصصة لكل موظف	
الأهداف الوسيطة	التنسيق بخصوص حسن توزيع القضاة بالمحاكم				توفير وسائل العمل الضرورية لحسن سير العمل	
المؤشرات الوسيطة	عدد القضايا المفصلة بمحاكم الأصل لكل قاضي	عدد القضايا المفصلة لكل قاضي تعقيب			نسبة المحاكم التي يتوفر بها عون رقابة.	نسبة المحاكم المجهزة بمعدات الطباعة.
					نسبة المحاكم المحمية بالحديد المطروق.	نسبة المحاكم المجهزة بمعدات الرقابة (caméra de surveillance et scanner).

2- البرنامج الفرعي 2: الإشراف الجهوي للعدل

الوحدات العملية	دوائر محاكم الاستئناف	المحكمة العقارية وفروعها	الدعم الجهوي للعدل
المؤشرات الإستراتيجية	1-1: نسبة القضايا المدنية والجزائية المفصلة في نفس السنة	1-2: نسبة القضايا العقارية المفصلة في نفس السنة	3.2: نسبة الأحكام ودفاتر عدول الإشهاد المرقمة
أهداف الوسيطة	ترشيد توزيع الأعوان بين المحاكم		
المؤشرات الوسيطة	نسبة الأحكام الغيابية.		عدد الملفات الواردة بالأرشيف بالمترب المربع
	معدل عدد الملفات القضائية المفصلة لكل إداري بالمحاكم		

برنامج السجون و الإصلاح

الأهداف الإستراتيجية	1-ملاءمة طاقة إستيعاب الوحدات السجنية مع احتياجات السجناء	2- تحسين ظروف إدماج المودعين	3- تحسين ظروف عمل الأعوان في المؤسسات السجنية و تأمينها
المؤشرات الإستراتيجية	1-1: المساحة المخصصة لكل سجين	2-1: نسبة المودعين المنتفعين ببرنامج التأهيل والتكوين الفلاحي والصناعي و الخدماتي	3-1: نسبة الأعوان المنتفعين بتكوين
		2-2: نسبة المودعين المنتفعين بعمل الفلاحي أو الصناعي أو الخدماتي	3-2: نسبة تأمين الوحدات السجنية والإصلاحية
		2-3: نسبة الأطفال الجانحين المنتفعين بمسلك برامج الإدماج	

البرنامج الفرعي 1: الإحاطة والدعم

الوحدات العملية	الإدارة العامة للسجون والإصلاح	المدرسة الوطنية للسجون والإصلاح	الوحدات السجنية	مراكز إصلاح الأطفال الجانحين
المؤشرات الاستراتيجية	المساحة المخصصة لكل سجين	نسبة الأعوان المنتفعين بتكوين	نسبة المودعين المنتفعين ببرنامج التأهيل والتكوين الفلاحي والصناعي و الخدماتي	نسبة الأطفال الجانحين المنتفعين بمسلك برامج الإدماج
	نسبة تأمين الوحدات السجنية والإصلاحية		نسبة المودعين المنتفعين بعمل الفلاحي أو الصناعي أو الخدماتي	
الأهداف الوسيطة			تحسين آليات الرقابة الميدانية للمساجين	تحسين إدماج الأطفال المودعين في الوسط الاجتماعي
المؤشرات الوسيطة			عدد الأعوان الميدانيين بالوحدات لكل 1000 سجين	نسبة البحوث الاجتماعية الميدانية المنجزة للأطفال الجانحين

برنامج القيادة والمساندة

الأهداف الإستراتيجية	1- التحكم في كتلة الأجور	2- تحسين جودة القيادة	3- تطوير وترشيد أساليب العمل والخدمات
المؤشرات الإستراتيجية	1-1: نسبة دقة توقعات كتلة الأجور	1-2: نسبة تحقيق أهداف مختلف البرامج	1-3: نسبة تعميم التطبيقات الإعلامية
		2-2: نسبة الرد على مطالب النفاذ إلى المعلومة	2-3: المعدل السنوي للاستهلاك الوقود لسيارات المصلحة
		3-2: تطور إنتاج البحوث و الدراسات والمؤلفات	3-3: نسبة الاستجابة على خدمات صيانة المعدات

1- البرنامج الفرعي 1: القيادة و المساندة المركزية

الوحدات العملية	الديوان وبقية الإدارات العامة	مركز الدراسات القانونية و القضائية	الإدارة العامة للمصالح المشتركة	الإدارة العامة للإعلامية	ديوان مساكن القضاة وأعوان وزارة العدل (Op)
المؤشرات الإستراتيجية	نسبة تحقيق أهداف مختلف البرامج	تطور إنتاج البحوث و الدراسات والمؤلفات	نسبة دقة توقعات كتلة الأجور	نسبة تعميم التطبيقات الإعلامية	
	نسبة الرد على مطالب النفاذ إلى المعلومة		المعدل السنوي للاستهلاك الوقود لسيارات المصلحة	نسبة الاستجابة على خدمات صيانة المعدات	
الأهداف الوسيطة			تحسين التصرف في الموارد البشرية		توفير المساكن للمعدة للكرء الأعوان الوزارة
المؤشرات الوسيطة			نسبة التأطير		نسبة إشغال المساكن المعدة للكرء
			عدد الأعوان المنتفعين بدورة تكوينية على الأقل		

2- البرنامج الفرعي 2: الدعم والمساندة الجهوية

الإدارة الجهوية للعدل (14)	وحدات عملياتية
2-3: المعدل السنوي للاستهلاك الوقود لسيارات المصلحة	المؤشرات الإستراتيجية
3-3: نسبة الاستجابة على خدمات صيانة المعدات	
تحسين التصرف في الميزانية المفوضة	أهداف الوسيطة
نسبة استهلاك ميزانية التسيير	المؤشرات الوسيطة
نسبة الهياكل التي تم جرد معداتها	

لوحة قيادة لبرنامج العدل

تم إعداد قاعدة بيانات لخزن جل المعطيات الأساسية المتعلقة بالمحاكم مثل:

- الإطار البشري (سلك قضاة، سلك كتابة المحكمة، السلك التقني، العملة،
- الوضعية العقارية (عدد ومساحة المكاتب، الأرشيف، قاعات الجلسات، شبابيك الاستقبال، دورات المياه، ..)
- حجم العمل بكل محكمة: جملة القضايا الواردة و المفضولة (مدني، جناحي، جنائي، نيابة، خصوصي)
- المعدات الأساسية بالمحكمة (موزعات، أجهزة إعلامية، طابعات، آلات ناسخة.....)

• وفي غياب معايير دقيقة لتوزيع الحاجيات و الإطار البشري بين المحاكم، يمكن الاعتماد على المعدلات الوطنية لكل صنف من المحاكم، ثم مقارنتها مع كل محكمة على حدة قصد الوقوف على النقائص وتداركها في المستقبل بغرض تحسين أداء جميع المتدخلين في البرنامج واستخراج بعض المؤشرات بصفة آلية.

• تم إعداد بطاقة إلكترونية لكل محكمة تحوصل وتأخذ بعين الاعتبار كل هذه المعطيات وتقتراح على رئيس البرنامج الحلول العملية لتحسين المردودية بالمحكمة .

• يمكن تحسين نتائج هذه المنظومة وتعميمها في وقت لاحق إذا توفرت المعطيات الدقيقة والصحيحة من مختلف الهياكل وخاصة بعد استكمال المنظومة الجزائية والمدنية.

• يمكن العمل على تحسين توزيع العنصر البشري إذا توفرت لدينا معدلات حول نسب الوقت المستغرق لكل نوع من القضايا قصد اعتماد الرمز التفاضلي (*coefficient de pondération*) لاحتساب العدد اللازم للحاجيات من الإطار البشري.

• يمكن استغلال هذا المعطيات من طرف التفقدية العامة للوقوف على أسباب الفوارق الكبرى في الأداء قصد تقليصها والوقوف على بعض النتائج الطيبة قصد دراستها وأخذها كنموذج لتعميمها ببقية المحاكم

أهم المحطات المنجزة في إطار تركيز المنظومة بوزارة العدل

- ☐ التقسيم البرامجي للمهمة،
- ☐ التنزيل العملياتي للبرامج: برامج فرعية – وحدات عملياتية - أنشطة
- ☐ الانخراط في منظومة الرقابة المعدلة
- ☐ التنزيل العملياتي لأداء البرامج
- ☐ العمل على إدراج الميزانية المراجعة للمساواة و تكافؤ الفرص بين النساء و الرجال ضمن أطر أداء البرامج

أهم المحطات المقبلة لإستكمال المنظومة بالوزارة

- ☐ استكمال النظم المعلوماتية،
- ☐ إرساء نظام الرقابة الداخلية
- ☐ ميثاق التصرف



شكرا

