

المفاهيم المرتبطة بالمنظومة

ينص الفصل الأول من القانون الأساسي للميزانية عدد 15 لسنة 2019 المؤرخ في 13 فيفري 2019 على العديد من المصطلحات المتعلقة بالمنظومة:

● **مفهوم الاداء: (La performance)** هو قدرة كل هيكل أو إدارة على استغلال الموارد الموضوعه على ذمتها بطريقة فعالة لتحقيق الأهداف المرسومة.

● المهمة: (La mission)

● تحتوي المهمة على مجموعة برامج تساهم في تحقيق سياسات عمومية مضبوطة. وتشمل جملة الاعتمادات الموضوعه على ذمة كل رئيس مهمة.

● البرنامج: (Le programme)

يمثل البرنامج سياسة عمومية محدّدة راجعة بالنظر إلى نفس المهمة. ويشمل مجموعة متجانسة من البرامج الفرعية والأنشطة التي تساهم بصفة مباشرة في تحقيق أهداف السياسة العمومية للبرنامج

● **رئيس البرنامج: (Le Responsable du Programme)** هو الشخص الذي يتولى قيادة البرنامج ويتم تعيينه "رئيس برنامج" من قبل رئيس المهمة. يعمل رئيس البرنامج على إعداد الميزانية على أساس أهداف ومؤشرات تضمن المساواة وتكافؤ الفرص بين النساء والرجال وبصفة عامة بين كافة فئات المجتمع دون تمييز وتخضع للتقييم على ذلك الأساس.

● البرنامج الفرعي: (Le sous-programme)

البرنامج الفرعي هو تقسيم للبرنامج. يُمكن أن يتطابق مع تقسيم وظيفي أو عملياتي كالمصالح اللامركزية التي يعهد لها التنفيذ الفعلي للبرنامج. يحتوي البرنامج الفرعي على جملة الإعتمادات المطابقة إما لمجال تدخل خاص أو لمجموعة خاصة من المستفيدين.

● الأنشطة: (Les activités)

تُمثل الأنشطة مجموعة الأعمال الضرورية لتجسيم سياسة عمومية ما (البرنامج) وتمكن من تحقيق الأهداف المرسومة لها. كما تمكن الأنشطة من الربط بين الأهداف والميزانية المرصودة للبرنامج، حيث أنّها تترجم آليات وأساليب توظيف الإمكانيات بما يمكن من تحقيق القيم المنشودة لمؤشرات قياس الأداء وتحسين النتائج المنتظرة.

● إستراتيجية البرنامج: (La stratégie du programme)

تمكن استراتيجية البرنامج، وفق أفق زمني متوسط المدى، من إرساء الاختيارات ذات الأولوية للتدخل العمومي وذلك عبر تحليل شامل وواقعي للبرنامج باعتبار الاستراتيجية العامة للوزارة والمحيط العام للبرنامج بما في ذلك تفاعله مع باقي البرامج مع مراعاة الإمكانيات المتوفرة والانتظارات

● الأهداف: (Les Objectifs)

يحتوي كل برنامج على عدد محدد من الأهداف التي يتم ضبطها وفق أهداف السياسات العمومية. الهدف هو الغرض المحدد لعملية ما وهو بذلك يعكس ما نعتمد القيام به. يحتوي كل برنامج على عدد محدد من الأهداف التي يتم ضبطها بالتناسق مع الأهداف العامة للسياسات العمومية والمهمة التي يندرج في إطارها البرنامج. يترجم الهدف الأولويات المدرجة ضمن إستراتيجية البرنامج. يتم قياس مستوى تحقيق الأهداف من خلال مؤشرات لقياس الأداء.

● مؤشرات قياس الأداء: (Les indicateurs de performance)

هو مقياس كمي أو نوعي، حسب الحالة، يمكن من قياس مدى تحقيق هدف معين. ويتم تصنيف مؤشرات قياس الأداء وفق:

- نوع المؤشر: مؤشر نشاط (Indicateur d'activité)، مؤشر منتج (Indicateur de produit)

ومؤشر نتائج (indicateur de résultats)

- طبيعة المؤشر: مؤشر نجاعة اجتماعية واقتصادية (Indicateur d'efficacité socio-économique)

مؤشر فاعلية (Indicateur d'efficience) ومؤشر جودة (Indicateur de qualité)

● المشروع السنوي للأداء: PAP : Le Projet Annuel de Performance

● يتضمن التقسيم البرامجي المعتمد داخل كل مهمة والتوجهات الاستراتيجية ومجموع الأهداف والمؤشرات المحددة لكل برنامج.

● التقرير السنوي للأداء: RAP : Le rapport annuel de performance

يبرز الأداء الذي تم تحقيقه بالمقارنة مع الأهداف والمؤشرات التي تم ضبطها ضمن المشروع السنوي للأداء بالنسبة لنفس السنة المالية.

● إطار الميزانية متوسّط المدى: آلية برمجة متحركة تمكن من إعداد الميزانية في أفق متعدد السنوات. ويحدّد إطار

الميزانية متوسط المدى بثلاث سنوات يتم تحيينه كل سنة. ويشتمل هذا الإطار على تقديرات موارد ونفقات ميزانية الدولة حسب الطبيعة والمال. ويوزّع المبلغ الجملي للنفقات حسب طبيعة النفقة على المهمات.

● إطار النفقات متوسط المدى القطاعي: يوزّع هذا الإطار الاعتمادات الجمالية داخل كل مهمة وفق البرامج

والبرامج الفرعية والمنبثقة أساسا من الأهداف والاستراتيجيات القطاعية ومخططات التنمية.