

الجمهورية التونسية

وزارة العدل

الإدارة العامة للمصالح المشتركة

إدارة الشؤون الإدارية

- إعلان عن مناظرة -

نوع المناظرة	عدد الخطط المعروضة للتناظر	تاريخ غلق قائمة الترشيحات	الشروط المطلوبة	الوثائق المطلوبة
مناظرة داخلية بالملفات للترقية إلى رتبة متصرف عام من الصنف الأعلى بالسلك الإداري المشترك للإدارات العمومية	1	10 نوفمبر 2025	المتصرفون العامون المتوفرون فيهم شرط خمس (5) سنوات أقدمية على الأقل في هذه الرتبة في تاريخ ختم قائمة الترشيحات والمتحصلون على شهادة الأستاذية أو شهادة معادلة على الأقل.	- مطلب ترشح باسم السيدة وزيرة العدل يتم تعميمه على موقع الواب الخاص بوزارة العدل www.justice.gov.tn ثم سحبه ورفاقه بالوثائق التالية: 1 - تقرير يعده المترشح في حدود 30 صفحة على أقصى تقدير يتضمن الأنشطة التي قام بها خلال السنتين السابقتين لتاريخ ختم قائمة الترشيحات مع بيان الإشكاليات التي اعترضته ومقترحات التطوير، ويكون مصحوبا بملاحظات رئيسه المباشر، 2 - نسخة من الشهادة العلمية، 3 - نسخ من شهادت أو وثائق تثبت المشاركة في الدورات التكوينية التي تم تنظيمها أو الترخيص فيها من قبل الإدارة خلال السنتين السابقتين لتاريخ ختم قائمة الترشيحات، 4 - نسخ من شهادت أو وثائق تثبت القيام بمحاضرات أو تأمين دورات تكوينية تم تنظيمها أو الترخيص فيها من قبل الإدارة خلال السنتين السابقتين لتاريخ ختم قائمة الترشيحات، 5 - نسخ من بحوث أو منشورات في مواضيع ذات صلة بمجال النشاط تم نشرها في شكل كتب أو في شكل مقالات ضمن دوريات أو مجلات علمية خلال السنتين السابقتين لتاريخ ختم قائمة الترشيحات، • تتولى الإدارة مرجع النظر المعنية استكمال ملفات المترشحين بالوثائق التالية: 1 - نسخة من قرار الانتداب، 2 - نسخة من القرار المتعلق بتسمية المترشح في الرتبة الحالية، 3 - قائمة في الخدمات، 4 - نسخ من قرارات العقوبات التأديبية للخمس سنوات الأخيرة إن وجدت أو شهادة تثبت خلو الملف الإداري للمترشح من أي عقوبة تأديبية، 5 - عدد تقييمي يتراوح بين الصفر (0) والعشرين (20) يسنده الرئيس المباشر للمترشح بالاعتماد



على: • تقييم كفاءات العون وفقا لبطاقة وصف الخطة التي يشغلها (النموذج المصاحب). • تقييم الأعمال المنجزة والنتائج المتحصل عليها خلال السنتين السابقتين لتاريخ ختم قائمة الترشيحات.				
--	--	--	--	--

المراجع: - الأمر الحكومي عدد 115 لسنة 2020 المؤرخ في 25 فيفري 2020 المتعلق بضبط النظام الأساسي الخاص بالسلك الإداري المشترك للإدارات العمومية.

- قرار رئيس الحكومة المؤرخ في 30 ديسمبر 2024 المتعلق بضبط كيفية تنظيم المناظرة الداخلية بالملفات للترقية إلى رتبة متصرف عام من الصنف الأعلى بالسلك الإداري المشترك للإدارات العمومية.

- قرار وزيرة العدل المؤرخ في 23 أكتوبر 2025 المتعلق بفتح مناظرة داخلية بالملفات للترقية إلى رتبة متصرف عام من الصنف الأعلى بالسلك الإداري المشترك للإدارات العمومية.

ملاحظات: 1 - يكون الترشيح عبر موقع الواب الخاص بالوزارة (www.justice.gov.tn).

2 - ضرورة التثبت من البيانات المصرح بها بمطلب الترشيح والتأكد من صحتها ثم المصادقة عليها ثم سحب استمارة الترشيح.

3 - تسجيل مطالب الترشيح وجوبا بمكتب الضبط للإدارة التي ينتمي إليها المترشح.

4 - توجه مطالب الترشيح وجوبا عن طريق التسلسل الإداري إلى مكتب الضبط المركزي لوزارة العدل 31 شارع باب بنات 1006 تونس في أجل أقصاه 10 نوفمبر 2025.

5 - يرفض وجوبا كل ملف ترشيح يرد بعد تاريخ ختم الترشيحات أو لا يتضمن تقرير المترشح.

6 - لا تؤخذ بعين الاعتبار الوثائق المضافة لمطالب الترشيح بعد ختم قائمة الترشيحات (10 نوفمبر 2025).





الجمهورية التونسية
رئاسة الحكومة
الهيئة العامة للتوظيف العمومية

بطاقة وصف الخطة

عنوان الخطة	رمز الخطة على انصاف	السلوك: الرتبة/الصف:
التعيين: مركز العمل		
الوزارة/الإدارة العامة/الإدارة الفرعية/المصلحة/المكتب:		
مركز العمل - العنوان:		
الدليل المشترك لمهن الوظيفة العمومية	رمز مهنة الوظيفة العمومية على انصاف:	
المجال الوظيفي:		
مهنة الوظيفة العمومية:		
الدليل الخاص بمهن الهيكل (إن وُجد)	رمز المهنة الخصوصية على انصاف:	
المجال الوظيفي:		
المهنة الوزارية الخصوصية:		
إطار فتح الخطة	التاريخ المحدد لمباشرة الخطة	
أحداث/تعويض/شغور/تعديل خطة		
البرنامج (التصرف في الميزانية حسب الأهداف)		
هيكل التعيين		
المهام والمشمولات:		
-		
....-		
تنظيم الهيكل:		
عدد الأعوان، رتبهم وأصنافهم:		

التسلسل الهرمي للخطة

المهمة والأنشطة المرتبطة بالخطة

المهمة الأساسية:

- الأنشطة الأساسية: (7-6 أنشطة على أقصى تقدير)

-

-

...-

- الأنشطة الثانوية:

-

...-

الكفاءات المطلوبة لمباشرة الخطّة ومستوياتها

المستوى (المبادئ الأساسية. التطبيق. التمكن. الخبرة) ¹	الكفاءة (حسب معجم الكفاءات)	أصناف الكفاءات
		المعارف (4-3 معارف)
		المهارات التطبيقية (6-5 مهارات)
		المهارات السلوكية (4-3 مهارات)
		الكفاءات التيسيرية

الشروط الخاصة لممارسة الخطّة

التجهيزات والوسائل الموضوعّة على ذمة الخطّة

العلاقات الوظيفية والمخاطبين الرئيسيين

التكوين المطلوب لممارسة الخطّة

- المبادئ الأساسية: امتلاك معارف ومفاهيم أساسية مع القدرة على تطبيقها في الوضعيات البسيطة تحت إشراف شخص آخر.
- التطبيق: امتلاك معارف عامة وشاملة مع القدرة على تطبيقها بطريقة عملية وبصفة مستقلة في الوضعيات المتداولة والشائعة.
- التمكن: امتلاك معارف معمقة مع القدرة على معالجة الوضعيات المعقدة والاستثنائية بصفة مستقلة.
- الخبرة: أن يكون مرجعا داخل الإدارة أو الهيكل في مجال معين مع القدرة على تطوير هذا المجال والتكوين والإشراف فيه.